東京大学大学院工学系研究科「エネルギーレジリエンス学の構築」社会連携講座
特任助教 募集のお知らせ

1. 職名及び人数：	特任助教（特定有期雇用教職員） 1名
2. 契約期間：	2027年4月1日以降、できるだけ早い時期～2028年3月31日
3. 更新の有無：	更新する場合があり得る。 更新する場合は１年ごとに行うが、更新回数は1回、在職できる期間は2029年3月31日を限度とし、以後更新しない。 更新は、従事している業務の進捗状況、勤務成績、勤務態度、健康状況、予算の状況、契約期間満了時の業務量等を考慮のうえ判断する。
4. 試用期間：	採用された日から14日間。
5. 就業場所：	東京大学本郷キャンパス（東京都文京区本郷7-3-1） 最寄駅：地下鉄千代田線　根津駅　徒歩12分 南北線　東大前駅　徒歩10分 丸の内線　本郷三丁目駅　徒歩15分 変更の範囲：本学の指定する場所（配置換又は出向を意に反して命じられることは原則ない。詳細は東京大学教員の就業に関する規程第4条による。）
6. 所属：	大学院工学系研究科「エネルギーレジリエンス学の構築」社会連携講座 ※業務の都合により変更することがある。
7. 業務内容：	レジリエンス工学研究センター 藤井・小宮山研究室にて、エネルギーシステムモデルや電力システムモデルの構築・分析など、エネルギー政策・環境政策の立案に資するエネルギー・電力システム分野の教育、研究を行う。 変更の範囲：配置換、兼務及び出向を命じることがある（意に反して命じられることは原則ない。詳細は東京大学教員の就業に関する規程第4条による。）
8. 就業日・就業時間：	専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分・週5日勤務したものとみなされる。
9. 休日：	土日、祝日法に基づく休日、12月29日～1月3日は休日。
10. 休暇：	年次有給休暇、特別休暇等（就業規則に基づき付与）
11. 賃金等：	年俸制を適用し、業績・成果手当を含め、月額４０万円～７０万円の範囲で、 資格、能力、経験等に応じて決定。 通勤手当（当方で定める支給要件を満たした場合は、当方規定により算定した額を 支給、最高55,000円/月） 退職手当、賞与は無し。 原則毎月17日支給。
12. 加入保険：	文部科学省共済組合、雇用保険に加入。
13. 災害補償：	労働上の災害や通勤時の災害については、労働者災害補償保険法および 東京大学教職員法定外災害補償規程により補償。
14. 応募資格：	上記職務に関連する分野の博士号保有者（採用時までに博士号取得予定の者含む）
15. 応募書類：	①　東京大学統一履歴書（以下のURLからダウンロードし、作成すること。） （ https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html ） ②　学生に対するセクハラ・性暴力等を原因とする過去の刑事罰、行政処分及び懲戒処分にかかる申告書 https://drive.google.com/drive/folders/1mRhJk24Gz6oBhS8gwBPgAFW7i60NFitu?usp=drive_link ③　これまでの研究概要（Ａ４で２枚以内） ④　研究業績リスト（原著論文、学会発表など。査読の有無を区別） ⑤　主要論文３編のコピー ⑥　推薦書 1 通（推薦者の氏名、所属、職位、連絡先を明記のこと）、または照会可能者２名の氏名、所属、職位、連絡先(電話番号、メールアドレス等)が記載された書類
16. 応募方法：	上記書類の電子ファイルを以下のURLにアップロードすること。 https://forms.gle/enEMy3Zj4hBZtzpW7 ※応募フォームの提出には、Googleアカウントでのログインが必要です。 ※アップロード終了後、確認のため、問い合わせ先に電子メールで連絡して下さい。 ※２～３日以内に当方から受信確認メールが届かない場合はお問い合わせ下さい。
17. 応募締切：	２０２６年１１月３０日（月）必着 ※採用者が決定次第、募集を終了する場合があります。 ※書類選考の後、面接試験受験の可否を連絡します。
18. 問い合わせ先：	〒113-8656 東京都文京区本郷7-3-1 東京大学大学院工学系研究科レジリエンス工学研究センター 藤井・小宮山研究室 教授　小宮山涼一 Email: komiyama@n.t.u-tokyo.ac.jp　TEL: 03-5841-8970
19. 募集者名称：	国立大学法人東京大学
20. 受動喫煙防止措置の状況：	敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）
21. 留意事項:	採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性がある。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要がある。
22. その他：	応募書類は本応募の用途に限り使用し、個人情報は正当な理由なく第三者への開示、 譲渡及び貸与することは一切ありません。 応募書類の返却はいたしません。 勤務条件の詳細は、東京大学特定有期雇用教職員就業規則等をご覧ください。 （ https://www.u-tokyo.ac.jp/gen01/reiki_int/kisoku_mokuji_j.html ） 東京大学は男女共同参画を推進しており、女性の積極的な応募を歓迎します。