

東京大学大学院工学系研究科 新分野開拓 准教授（建設系）募集要項

1. 職種名・人数： 准教授 1名
2. 募集部署： 東京大学大学院工学系研究科都市工学専攻・都市工学科(主幹学科)
3. 勤務地： 東京大学弥生キャンパス（〒113-8656 東京都文京区弥生 2-11-16）
4. 業務内容： リジェネラティブデザインのうち、特に、都市建築に関わる研究及び教育。
また、都市工学専攻・学科における教育（演習含む）。
変更の範囲：配置換、兼務及び出向を命じることがある（意に反して命じられることは原則ない。詳細は東京大学教員の就業に関する規程第 4 条による。）
5. 勤務形態： 常勤
6. 着任時期： 令和 7 年 10 月 1 日を予定
7. 任期： 5 年。更新する場合があります。更新回数は 1 回、更新後の任期は 3 年とする。更新は、従事している業務の進捗状況、勤務成績、勤務態度、健康状況、予算の状況、契約期間満了時の業務量等を考慮のうえ判断する。
8. 試用期間： 採用された日から 14 日間
9. 就業場所： 総合研究機構（〒113-8656 東京都文京区弥生 2-11-16）
変更の範囲：本学の指定する場所（配置換又は出向を意に反して命じられることは原則ない。詳細は東京大学教員の就業に関する規程第 4 条による。）
10. 就業日・就業時間： 専門業務務型裁量労働制により、1 日 7 時間 45 分・週 5 日勤務したものとみなされる。
 11. 休日： 土日、祝日法に基づく休日、12 月 29 日～1 月 3 日は休日。
 12. 賃金等： 東京大学教職員給与規定の定めるところによる。
 13. 加入保険： 法令の定めにより文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険に加入。
 14. 応募資格： 原則博士号取得者とします。都市建築デザインからアプローチするリジェネラティブデザインに関する研究業績のある方で、建設系 3 専攻等において、新分野を開拓し、国際的な研究プロジェクトを主導することで教育・研究に貢献する能力と熱意のある方を求めます。研究・教育業績に加えて都市建築デザインからのリジェネラティブデザインに関する実践的業績もある方を歓迎します。外国籍の方も歓迎しますが、日本語でも教育を行う能力がある方を求めます。
15. 応募書類：
 - (1) 東大様式履歴書 <https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html>
 - (2) 業績一覧（実務業績、研究業績、教育業績、社会貢献、受賞歴等）
 - (3) 意見を伺える方 2 名の名前、連絡先
 - (4) 学生に対するセクハラ・性暴力等を原因とする過去の刑事罰、行政処分及び懲戒処分にかかる申告書
https://drive.google.com/drive/folders/1mRhJk24Gz6oBhS8gwBPgAFW7j60NFjtu?usp=drive_link
16. 応募期限： 令和 7 年 4 月 30 日(水)（必着）
17. 応募書類送付先： 応募書類は、以下の URL に、原則 PDF file で提出のこと。ファイル名は、ローマ字で応募者のファミリーネームとすること。複数のファイルをアップロードする場合には、ZIP 形式で圧縮して単一ファイルとしてアップロードすること。ファイルサイズは最大 100mb までとすること。
https://univtokyo-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/7489376602_utac_u-tokyo_ac_jp/EjtaZDRY-81BqBkM2tuPXFMBkBQupEStJFa26bV0eOPTcw

18. 問い合わせ先： 下記宛にメールでお願いします
小泉 秀樹（教授・本公募担当）
hide@cd.t.u-tokyo.ac.jp
19. 選考方法： 書類選考の上、面接等を実施します（5月31日（土）もしくは6月1日（日）に都市工学専攻にて実施の予定です）。面接の通知等はメールにて差し上げます（履歴書にメールアドレスを明記して下さい）ただし、海外に居住されている方で来日が難しい場合には、オンラインで面接を実施します。
20. 募集者名称： 国立大学法人東京大学
21. 受動喫煙防止措置の状況： 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）。
22. 安全保障輸出管理上の留意事項： 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性がある。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。
23. その他： 応募の秘密は厳守し、応募書類は採用選考の目的以外には使用しません。また、応募書類は返却しません。