

東京大学大学院工学系研究科人工物工学研究センター  
特任研究員 募集のお知らせ

- 職名及び人数： 特任研究員（特定有期雇用教職員） 1名
- 契約期間： 2024年7月1日以降できるだけ早い時期～2025年3月31日
- 更新の有無： 更新する場合があります。  
更新する場合は1年ごとに行うが、更新回数は1回、在職できる期間は2026年3月31日を限度とし、以後更新しない。  
更新は、従事している業務の進捗状況、勤務成績、勤務態度、健康状況、予算の状況、契約期間満了時の業務量等を考慮のうえ判断する。
- 試用期間： 採用された日から14日間。
- 就業場所： 東京大学本郷キャンパス（東京都文京区本郷7-3-1）  
最寄駅：地下鉄千代田線 根津駅 徒歩12分  
南北線 東大前駅 徒歩10分  
丸の内線 本郷三丁目駅 徒歩15分  
※変更の範囲：原則同一部局内
- 所属： 人工物工学研究センター  
※業務の都合により変更することがある。  
ものづくりにたずさわる人々が、生き生きといつまでも働けるように、最新の脳情報学や人工知能技術で、人間の認知や感情の特性を推定・定量化するための研究開発に取り組んでいただきます。具体的には、1) 働く人の多次元の生理指標・運動指標・脳活動データから、機械学習で認知・感情状態を推定する技術、2) 生産システムの特徴から、そこで働く人の脳活動や認知・感情状態をシミュレーションするシステム、3) 多次元データから熟練者と初心者の認知・感情状態の違いを定量化する技術、などの開発に取り組んでいただく予定です。なお、本公募はトヨタ社会連携講座「サステイナブルなヒューマンセントリック次世代ものづくり」に関連し、採用後は人中心の生産システム設計・運用手法の基礎研究業務に従事していただきます。本連携講座では、次世代のもの作り産業の創生、再構築に資することを目的として、神経科学、心理学、工学、情報学等の知見を結集した様々な研究、教育活動を行っています。  
※変更の範囲：配置換、兼務及び出向を命じることがある。
- 就業日・就業時間： 専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分・週5日勤務したものとみなされる（勤務時間・日数などは応相談）。
- 休日： 土日、祝日法に基づく休日、12月29日～1月3日は休日。
- 休暇： ① 年次有給休暇 就業規則に基づき付与  
② 特別休暇 就業規則に基づき付与
- 賃金等： 年俸制（年収500万円～）を適用し、東京大学の規定に基づき資格、経験等に応じて決定。  
通勤手当（当方で定める支給要件を満たした場合は、当方規定により算定した額を支給、最高55,000円/月）  
退職手当、賞与は無し。  
原則毎月17日支給。
- 加入保険： 文部科学省共済組合、雇用保険に加入。
- 災害補償： 労働上の災害や通勤時の災害については、労働者災害補償保険法および東京大学教職員法定外災害補償規程により補償。
- 応募資格： 情報学・統計学・神経科学・実験心理学に関連する理工・人文・教育系大学院で博士号を取得している方。  
人工知能や、その基礎となる機械学習技術を駆使して、多次元の生理指標・運動指標・脳活動データから人のこころの内面を推定する技術の開発に、意欲を持って取り組んでいただける方を広く募集します。  
統計、機械学習、信号処理などの素養があることが望ましいです。
- 応募書類： ① 東京大学統一履歴書（以下のURLからダウンロードし、作成すること。）  
( <https://www.u-tokyo.ac.jp/ia/about/jobs/r01.html> )  
② 研究業績リスト（原著論文、国際会議発表、解説論文、その他の著作を査読の有無、筆頭か非筆頭かを明示して記載してください）と主要論文PDF（3件以内）  
③ これまでの研究業績の概要（A4用紙二枚以内）  
④ （任意）応募者に関する所見を伺える方の氏名と連絡先（1名以上）
- 応募方法： 封筒の表に「人工物工学研究センター 特任研究員 応募書類在中」と朱書きし、応募書類を下記宛郵送してください。
- 応募締切： **2024年7月31日。ただし、適任者が見つかり次第締め切ります。**  
書類選考の後、面接試験受験の可否を連絡します。
- 書類送付先： 〒113-8656 東京都文京区本郷7-3-1  
東京大学大学院工学系研究科人工物工学研究センター  
担当：今水 寛 03-5841-3861
- 募集者名称： 国立大学法人東京大学
- 受動喫煙防止措置の状況： 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）
- 留意事項： 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性がある。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要がある。
- その他： 応募書類は本応募の用途に限り使用し、個人情報とは正当な理由なく第三者への開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。  
応募書類の返却はいたしません。当方で責任を持って廃棄します。  
勤務条件の詳細は、東京大学特定有期雇用教職員就業規則等をご覧ください。  
( [http://www.u-tokyo.ac.jp/gen01/reiki\\_int/kisoku\\_mokuji.html](http://www.u-tokyo.ac.jp/gen01/reiki_int/kisoku_mokuji.html) )