

東京大学大学院工学系研究科人工物工学研究センター 生理心理測定分野特任研究員募集のお知らせ

- 職名及び人数： 特任研究員（特定有期雇用教職員） 1名
- 契約期間： 2023年5月1日～2024年3月31日
- 更新の有無： 予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮の上、年度単位により更新する場合があります。ただし、更新は2回、2026年3月31日までを限度とする。
- 試用期間： 採用された日から6月間。
- 就業場所： 東京大学本郷キャンパス（東京都文京区本郷7-3-1）
- 所属： 工学系研究科人工物工学研究センター浅間研究室
- 業務内容： 本講座では、すべての人がいつまでもいきいきと働けるものづくり現場の実現に向けて、人の知を高度にデジタル化した、次世代の新たな産業基盤となる情報システムプラットフォームの構築を目指します。トヨタ自動車(株)との連携により、持続可能で人中心型の次世代ものづくりのコア技術を創出し、その担い手となる人材の育成にも取り組みます。

募集プロジェクトは、生産システムにおける人のストレス、ポジティブな感情等の心理要素に注目し、生理信号を用いた推定や、人のモデル化に関する研究を行います。上記の関連した研究課題を本プロジェクトの他の研究者達とも協力しながら推進していきます。
- 就業日・就業時間： 専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分・週5日勤務したものとみなされる。
- 休日： 土日、祝日法に基づく休日、12月29日～1月3日は休日。
- 休暇： ① 年次有給休暇 就業規則に基づき付与
② 特別休暇 就業規則に基づき付与
- 賃金等： 年俸制を適用し、「東京大学特定有期雇用教職員の就業に関する規程」および「東京大学年俸制給与の適用に関する規則」による。
(年度末年齢30歳の特任研究員の場合月額40万円前後)
通勤手当（当方で定める支給要件を満たした場合は、当方規定により算定した額を支給、最高55,000円/月）
退職手当、賞与は無し。
原則毎月17日支給。
- 加入保険： 文部科学省共済組合、雇用保険に加入。
- 災害補償： 労働上の災害や通勤時の災害については、労働者災害補償保険法および東京大学教職員法定外災害補償規程により補償。
- 応募資格： 博士の学位を取得した者もしくは着任までに取得見込みの者
上記の研究テーマについて興味・研究熱意を持っている者
ヒトの生理信号の測定（例えば、筋電、心拍）と解析の経験を有するとおよい
- 応募書類： ① 東京大学統一履歴書（以下のURLからダウンロードし、作成すること。）
(<https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html>)
② 業績リスト（書式自由、項目毎に並べ、論文は査読の有無を併記すること）
③ これまでの研究内容（A4で1～2ページ程度）
④ 今後の研究計画書（A4で1～2ページ程度）
⑤ 応募者本人についての参考意見を求め得る方2名の氏名と連絡先・メールアドレス
- 応募方法： 提出書類をPDFファイルで作成し、wen@robot.t.u-tokyo.ac.jpまでご送付ください。
- 応募締切： 2023年2月21日
書類選考の後、面接試験受験の可否を連絡します。
(ただし、適任者が見つかれば、公募を終了します)
- お問い合わせ先： 〒113-8656 東京都文京区本郷7-3-1
東京大学大学院工学系研究科人工物工学研究センター 浅間 一
E-mail: asama@robot.t.u-tokyo.ac.jp, Tel: 03-5841-6456
- 募集者名称： 国立大学法人東京大学
- 受動喫煙防止措置の状況： 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）
- 留意事項： 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性がある。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要がある。
- その他： 応募書類は本応募の用途に限り使用し、個人情報とは正当な理由なく第三者への開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。
応募書類の返却はいたしません。当方で責任を持って廃棄します。
勤務条件の詳細は、東京大学特定有期雇用教職員就業規則等をご覧ください。
(http://www.u-tokyo.ac.jp/gen01/reiki_int/kisoku_mokuji_j.html)
東京大学は男女共同参画を推進しており、女性の積極的な応募を歓迎します。