

東京大学大学院工学系研究科 附属総合研究機構/社会基盤学専攻
特任研究員 募集のお知らせ

1. 職名及び人数： 特任研究員（特定有期雇用教職員） 若干名
2. 契約期間： 2022年12月16日以降のできるだけ早い時期～2023年3月31日
3. 更新の有無： 予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮の上、年度単位により更新する場合があります。ただし、更新は2回、2025年3月31日までを限度とする。
4. 試用期間： 採用された日から6月間。
5. 就業場所： 東京大学本郷キャンパス（東京都文京区本郷7-3-1）
または浅野キャンパス（東京都文京区弥生2-11-16）
最寄駅：地下鉄千代田線 根津駅 徒歩6-10分
南北線 東大前駅 徒歩5-10分
丸の内線・都営大江戸線 本郷三丁目駅 徒歩10-18分
6. 所属： 社会基盤学専攻 河川/流域環境研究室 または 総合研究機構 澤田研究室
(<http://aqua.t.u-tokyo.ac.jp/REEL/>)
(<https://sites.google.com/view/sawadaresearchgroup/home>)
※業務の都合により変更することがある。
7. 業務内容： ムーンショット型研究開発プロジェクト「社会的意思決定を支援する気象－社会結合系の制御理論」に関する研究開発に従事する研究員を募集する。

本プロジェクトは、“気象の制御”という全く新しい観点からのアプローチを通じ、極端気象の理解・予測向上や制御可能性の解明に挑戦する。代表的な極端気象である台風は、社会に多大な影響を及ぼすにも関わらず、その発達プロセスの強非線形な性質により十分に理解が進んでいない。予測も難しい。激甚化する水災害の被害削減を阻むボトルネックの一つとなっている。ここでは台風の予測・制御可能性を題材とし、「台風は制御可能なか?」「制御可能だとして、その範囲は?メカニズムは?」「予測可能性との関連は?」といった、気象や気象－社会結合的の制御可能性という新たな分野を開拓する上で大前提となる、台風理解の促進に共に取り組める仲間を募る。
本案件では、「衛星データ同化技術に基づく台風のアンサンブル再解析/再予報データの構築と、その解析を通じた台風の予測可能性と制御可能性の理論開拓」のテーマに取り組むことのできる特任研究員を募集する。気象学分野はもちろんのこと、物理学、数学、コンピューターサイエンス分野など、気象学分野以外からの応募者による気象現象への応用的アプローチも歓迎する。

本研究プロジェクトは、澤田洋平准教授(総合研究機構)と南出将志助教(社会基盤学専攻)の共同推進事業であり、上記2つの拠点はある程度一体となって研究教育活動を行っている（両拠点間の距離は徒歩5分程度である）。本募集は社会基盤学専攻のものだが、業務の都合により任期途中で活動拠点が変更されることがあり得る。
8. 就業日・就業時間： 専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分・週5日勤務したものとみなされる。
9. 休日： 土日、祝日法に基づく休日、12月29日～1月3日は休日。
10. 休暇： ① 年次有給休暇 就業規則に基づき付与
② 特別休暇 就業規則に基づき付与
11. 賃金等： 年俸制を適用し、業績・成果手当を含め、月額37万円～42万円の範囲で、資格、経験等に応じて決定。
通勤手当（当方で定める支給要件を満たした場合は、当方規定により算定した額を支給、最高55,000円/月）
退職手当、賞与は無し。
原則毎月17日支給。
12. 加入保険： 文部科学省共済組合、雇用保険に加入。
13. 災害補償： 労働上の災害や通勤時の災害については、労働者災害補償保険法および東京大学教職員法定外災害補償規程により補償。
14. 応募資格： 博士の学位を有する者、または着任までに取得見込みの者。
15. 応募書類： ① Curriculum Vitae（査読付き雑誌論文、会議発表、受賞歴等の業績リストを含めること）
② これまでの研究概要と今後の研究計画(A4で2枚程度)。
③ 所見を伺える方1名の氏名と連絡先(メールアドレスを含めること)
16. 応募方法： 応募書類を下記18.書類送付先にあるメールアドレスまでメール送付すること。
メールのタイトルは「ムーンショット特任研究員応募書類在中」とすること。
3営業日以内に当方から受信確認メールが届かない場合はお問い合わせください。
17. 応募締切： 2022年10月31日（月）必着
ただし、適任者が見つかり次第締め切ります。
書類選考の後、面接試験受験の可否を連絡します。
18. 書類送付先： 〒113-8656 東京都文京区本郷7-3-1
東京大学大学院工学系研究科社会基盤学専攻 河川流域環境研究室
担当：南出将志 minamide[at]hydra.t.u-tokyo.ac.jp ([at]を@に変えてください)
19. 募集者名称： 国立大学法人東京大学
20. 受動喫煙防止措置の状況： 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）
21. 留意事項： 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性がある。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要がある。
22. その他： 応募書類は本応募の用途に限り使用し、個人情報とは正当な理由なく第三者への開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。
応募書類の返却はいたしません。当方で責任を持って廃棄します。
勤務条件の詳細は、東京大学特定有期雇用教職員就業規則等をご覧ください。
(http://www.u-tokyo.ac.jp/gen01/reiki_int/kisoku_mokuji.html)
東京大学は男女共同参画を推進しており、女性の積極的な応募を歓迎します。